

Valo. Salariés en insertion pour un emploi durable

Spécialiste des prestations de nettoyage, de récupération et de tri des déchets, l'entreprise d'insertion de la vallée de la Fensch a construit son développement sur la formation.

Philippe Schlinger

« Paradoxalement, nous investissons dans la formation de salariés qui nous quitteront au bout de deux années, l'année Bernadette Fesch, capitaine en chef, d'Elisabeth Farchin de la PME Valo à Frosch. En effet, sur une centaine de salariés, l'entreprise en embauche 45 personnes en CDI (contrats de 24 mois) qui se trouvent excédés 24 mois. Pendant chez Valo, plus de formation nous aide à développer. Depuis son lancement en 2000, l'entreprise offre de manière continue un plan de formation à ses salariés, une dépense qui représente chaque année plus de 10% de la masse salariale. « Cet investissement a permis de développer l'entreprise qui est passée de 6 à 90 salariés. Les formations en sécurité contribuent à réduire le taux d'accidents du travail. Par ailleurs, les formations visent l'apprentissage d'un vocabulaire professionnel dominant du vers au travail des salariés, ce qui augmente leur motivation, diminue le turnover de Valo.

Anciennes responsables dans le secteur de la formation professionnelle, Bernadette Fesch et Elisabeth Farchin savent de quoi elles parlent. Accompagnés par l'Odysée Lorraine, les plans de formation de Valo ont été sélectionnés tantôt par l'Etat, le Région

ou le Fonds social européen, des aides qui couvrent environ 60% du coût d'un plan de formation.

Compétences transférables

Dans les métiers dans le nettoyage et le tri des déchets sur la plaine de Lorraine à Frosch, Valo mise sur le lancement d'une nouvelle activité: la transformation d'objets de récupération en mobilier design. Grâce à l'Odysée, cette activité va permettre « de développer des compétences plus techniques des salariés en insertion au travers du mouvement de mutations vers des métiers de la réduction des déchets. Des compétences transférables dans les entreprises industrielles », ajoute le responsable.

Issue de la réussite de l'entreprise, parmi les salariés en insertion, 60% ont décroché un emploi ou une formation qualifiante en 2008. Mais tout n'est pas rose dans l'univers de l'insertion: « Les aides d'Etat plafonnent depuis dix ans à 9000 euros par poste et par an, alors que le taux a augmenté de 20% », rappelle-t-on chez Valo.

Valo: <http://www.valo.fr>

2 rue Industrielle Saint-Agnès, 54 000 Dornum, 57130 Frosch
03 81 62 58 54 00



« Bernadette Fesch, Marie Baillat (directeur technique et artistique) et Elisabeth Farchin

PRIORITÉ AUX CUVIERS NON QUALIFIÉS

En 2010, Valo propose trois volets de formation à ses salariés. Le premier intitulé « Stratégie, développement client et management » s'adresse aux cadres de l'entreprise. « Il s'agit de former les encadrés à la transmission de compétences non salariés en insertion », précise Bernadette Fesch. Le deuxième volet concerne davantage ces derniers. Il vise l'acquisition d'un socle de compétences de base utiles pour travailler en entreprise: accueil, ergonomique, gestion de stress, droits et devoirs du salarié, etc. Enfin, le troisième volet permetra aux personnes en insertion de valider des modules nécessaires à l'obtention du Caces, le certificat d'aptitude à la conduite d'engin de chantier. « Habituellement, la formation en entreprise concerne à 80% les cadres et agents de maîtrise et pour 20% les ouvriers non qualifiés. Chez Valo, ces chiffres sont inversés », se félicite le gérant.

NetPME

400
modèles
de **contrats**
au service
des créateurs
et dirigeants

www.netpme.fr

Le DIF*, une chance pour chaque salarié

Le Cnam vous propose de nombreux modules dans les domaines :

- achat-logistique
- bâtiment-génie civil
- électronique-automatisme
- finance-comptabilité-droit des affaires
- informatique
- ressources humaines
- etc.

Contactez-nous !

* Droit individuel à la formation

le cnam
Lorraine

www.cnam-lorraine.fr

C N°Azur 0 810 15 10 14

PREMIER APPEL LOCAL